

TRANSICIÓN ENERGÉTICA: RETOS PARA EL PUEBLO MEXICANO Y SU CLASE TRABAJADORA DEL SECTOR EXTRACTIVO.

FORO NUESTRO FUTURO, NUESTRA ENERGÍA. Construyendo un modelo común y justo con los pueblos y la naturaleza.

Moisés Barón Cárdenas

moiso0511@gmail.com

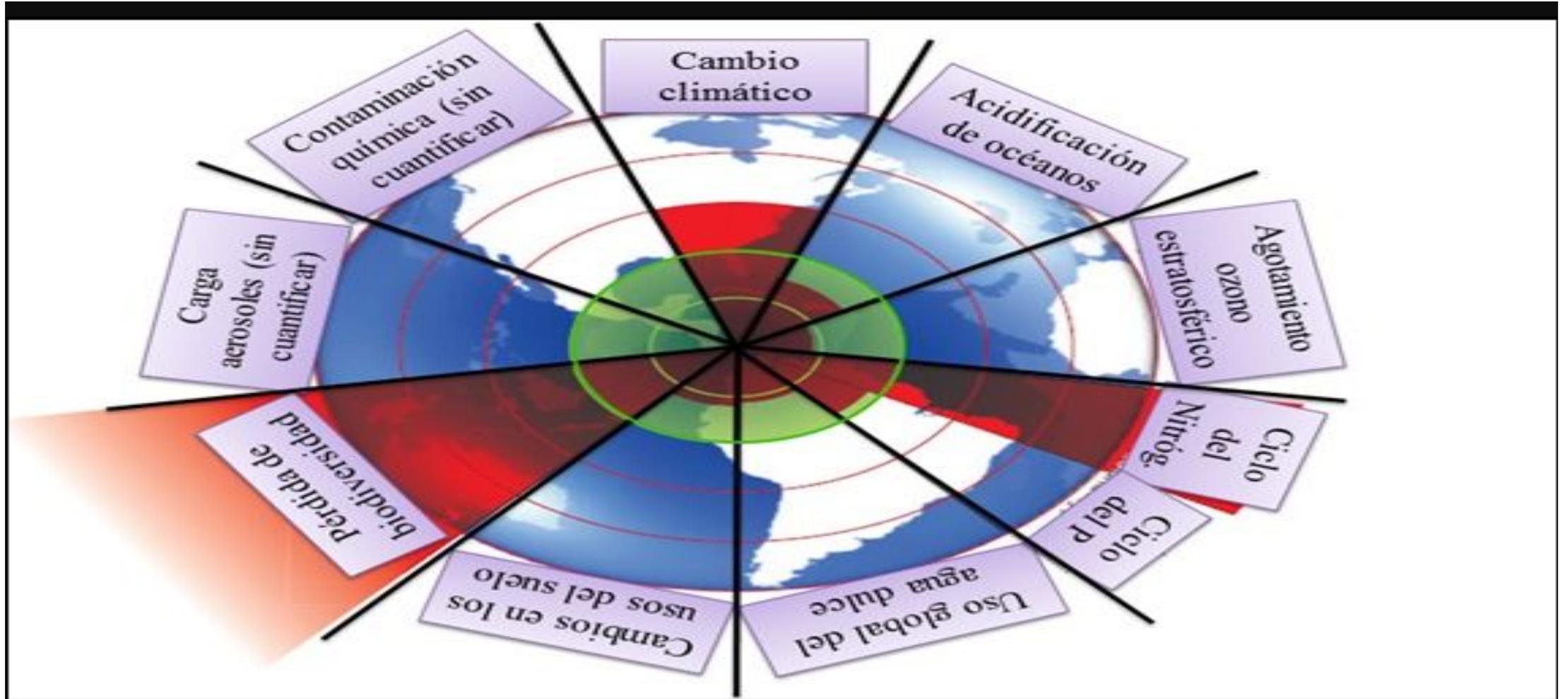
**Unión Sindical Obrera de la Industria del Petróleo – USO
Colombia**

Ciudad de México - Agosto 23 de 2023.

México: de la escasez de agua, a la explotación petrolera y de la explotación petrolera, al estrés Hídrico.



Los límites de nuestra madre tierra o los 9 límites planetarios



¿Cómo planteamos los trabajadores del sector Extractivo la Transición Energética Justa?

- Como bien lo reconoce la OIT en su reseña de **políticas Transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos, las organizaciones sindicales fuimos las primeras en pedir una transición justa**. Ahora este concepto se ha convertido en instrumento de política habitual en tratados e instituciones internacionales. Dice la OIT resaltando dos aspectos clave de la idea originaria. Primero, **la transición no puede reducirse a “meras ayudas sociales”** y, segundo, **la descarbonización debe ser una transición planificada** (con objetivos claramente definidos) y, como tal, no puede tratarse como “una transición más” para los lugares de trabajo y los medios de subsistencia.

¿Cómo planteamos los trabajadores del sector Extractivo la Transición Energética Justa en Colombia?

- La Transición como realidad nos impacta y debe hacerse con nuestra participación, la cual debe ser informada y cualificada. Lo cual en la practica implica que cuando nos veamos enfrentados a los debates con gobiernos y empresarios, sus bases de datos y la información oficial pueda ser confrontada con un mismo nivel
- Como clase trabajadora planteamos que la transición energética justa debe ser con nuestra participación y garantizando como mínimo la reconversión laboral y el respeto de los derechos laborales que hemos construido.

El rol de la empresa Ecopetrol en liderar la transición energética en Colombia

En el caso colombiano, la empresa colombiana de petróleos surgió como el resultado de la lucha del movimiento obrero liderado por la Unión sindical Obrera –USO.

La empresa viene sufriendo un proceso acelerado de cambio de empresa de producción a empresa de financierización y especulación en bolsa, con un elevado nivel de apalancamiento de deuda que la lleva rumbo a su privatización.

Pero la tarea fundamental es sacar a nuestra empresa del rumbo político y administrativo que le han trazado y ponerla a liderar la **transición energética**. Desarrollando ciencia, tecnología, investigación e innovación. Aspectos presentados en nuestra propuesta de una Ley Orgánica de Hidrocarburos - LOH, para mantener una empresa Pública y soberana.



¿Cómo planteamos los trabajadores del sector Extractivo la Transición Energética Justa en Colombia?

- Acordamos en la nueva Convención Colectiva de Trabajo USO - Ecopetrol:
 - Desarrollar un gran **Foro Nacional sobre la Transición Energética Justa** que necesita Colombia.
 - Desarrollar **capacitación y proyectos pilotos de inversión que generen empleos NO petroleros** en las áreas petroleras donde opera Ecopetrol
 - Desarrollo para el próximo año 2024 de la **Tercera Asamblea Nacional por la Paz** de Colombia.
- Creamos el **CIPAME**, Centro de investigación e innovación para la Transición Justa del Sector Mineroenergético en Colombia. Conformado por los tres mas grandes sindicatos del sector del petróleo, carbón y energía eléctrica. (USO, Sintracarbón y Sintraelec).
- Estamos participando activamente en la construcción de la Hoja de Ruta para la Transición energética en Colombia en conjunto con el nuevo Gobierno Nacional.

¿Cómo se plantean los trabajadores del sector Extractivo de México la Transición Energética Justa?

Organismo descentralizado que opera en forma integrada



Pemex Exploración y Producción

- Exploración, explotación, transporte y almacenamiento del petróleo.



Pemex Refinación

- Producción de productos petrolíferos y derivados del petróleo.



Pemex Gas y Petroquímica Básica

- Procesamiento, almacenaje, distribución y transporte, tanto del gas natural como de sus líquidos.



Pemex Petroquímica

- Elaboración, almacenamiento, distribución y comercialización de materias primas para las industrias químicas y petroquímicas del país.



Corporativo

- Dirección estratégica y la coordinación de las funciones de la empresa.

Cifras Operativas Básicas – Fuente: Pemex Universidad.

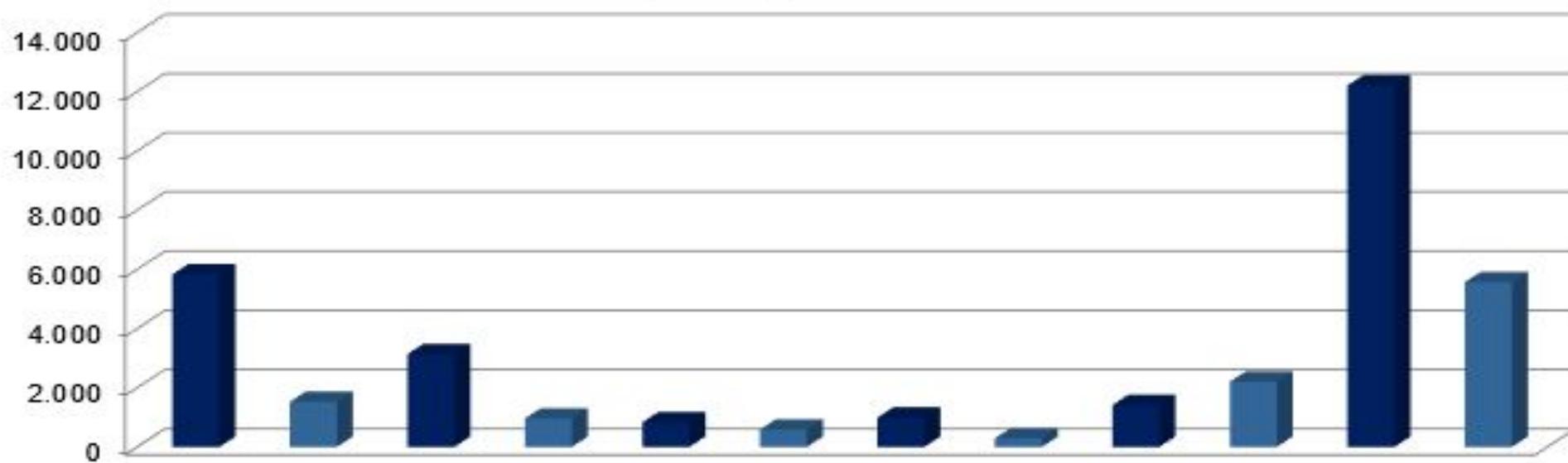


- **Activos o Centros de Exploración y Producción:** 17
- **Refinerías:** 6
- **Complejos Petroquímicos:** 6
- **Complejos Procesadores de Gas:** 9
- **Kilómetros de ductos:** 26,710



-
- **Total trabajadores:** 127,731
 - **Trabajadores profesionistas :** 25,277
 - **Trabajadores técnicos:** 102,454
 - **Hombres:** 75%; **Mujeres:** 25%

Programa de Capacitación 2013 Distribución por Organismo Subsidiario



	Pemex Exploración y Producción	Pemex Refinación	Pemex Gas y Petroquímica Básica	Pemex Petroquímica	Corporativo	TOTAL
Técnico	5,832	3,133	834	992	1,416	12,207
Profesional	1,524	961	586	292	2,204	5,567
Total Impartido	7,356	4,094	1,420	1,284	3,620	17,774

Indicadores

Horas capacitación por empleado:

- ASTD: 49 Horas/año
- PEMEX: 68 Horas/año (2013)



Inversión Capacitación por empleado

- ASTD: \$25,000 pesos
- PEMEX: \$ 3,092 pesos (2013)



Proyección Institucional de Retiros Potenciales 2013 - 2022



**Edad promedio:
45 años**

**Antigüedad promedio:
19 años**

- En un lapso de diez años, una tercera parte de los trabajadores alcanzará las condiciones de retiro.
- Esto implica un gran reto para Pemex, ya que la empresa requiere acelerar la formación y desarrollo del personal.

Estrategia para Desarrollar el Capital Humano



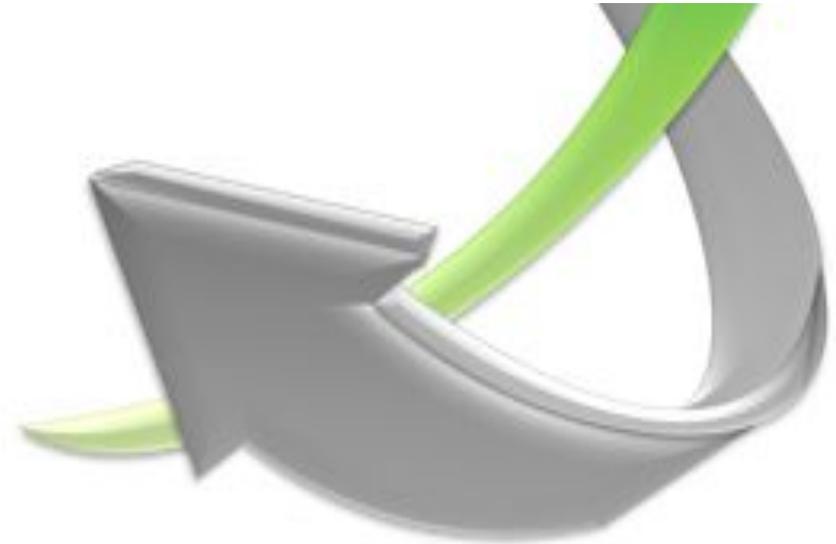
Procesos de Administración Académica



La importancia y necesidad de Trabajadores Capacitados

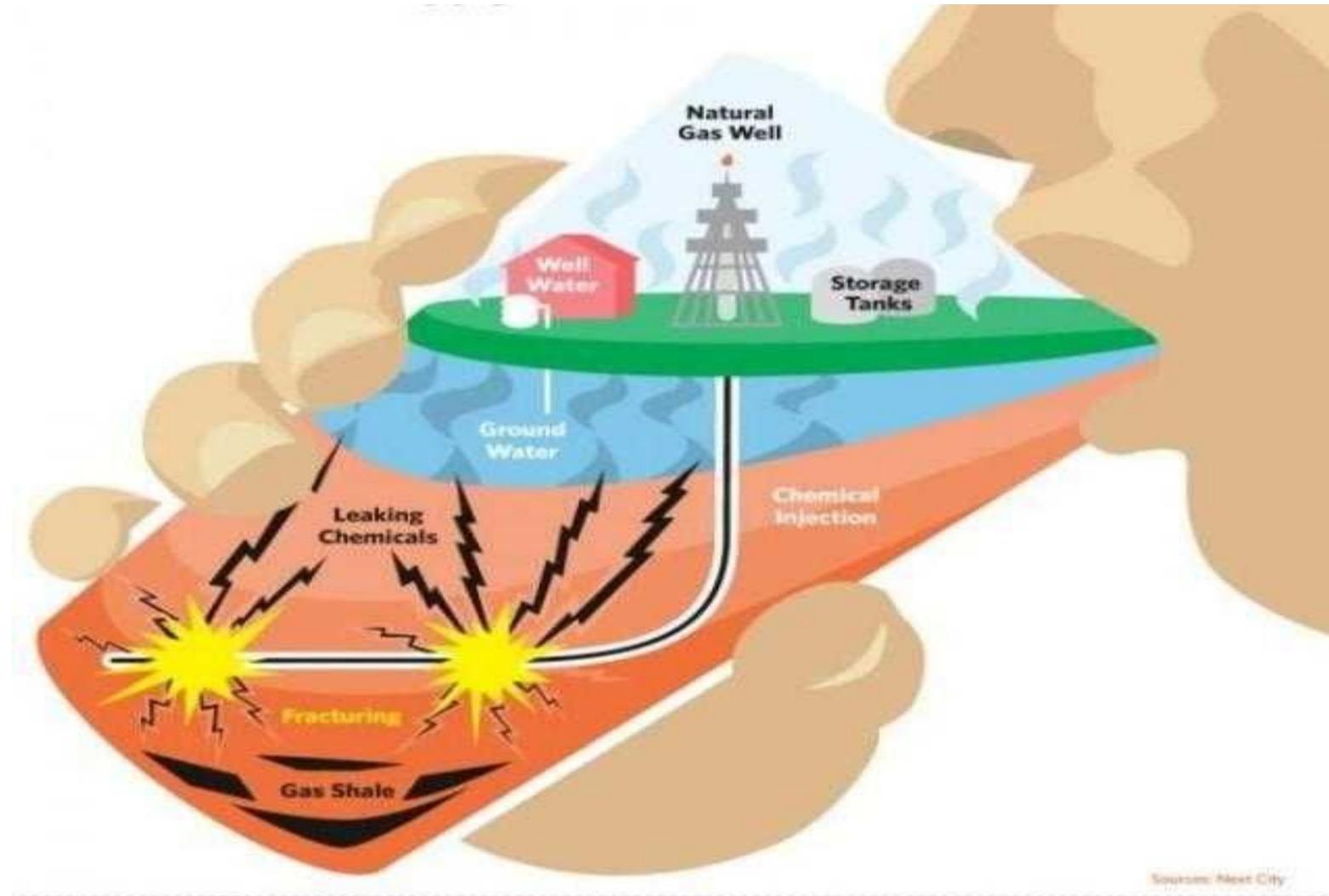
La Universidad Pemex procesa dichos insumos e instrumenta:

- Estrategias de aprendizaje basadas en problemas, tareas, proyectos y casos de estudio, siguiendo un esquema 70/20/10, para acreditar y certificar competencias críticas.



- El mundo en el que nos encontramos se caracteriza por una creciente escasez de recursos humanos calificados. Todos los países y todas las empresas enfrentan este problema y Pemex no es la excepción.
- En este contexto, la **Universidad Pemex** surge como una estrategia de planeación del capital humano que la industria requiere para hacer frente a sus retos.
- la **Universidad Pemex** ha iniciado una primera etapa centrada en los procesos de carácter transversal, como lo son Mantenimiento y Comercialización. Sin embargo, en el corto y mediano plazo, se focalizará en los procesos sustantivos de la Cadena de Valor.
- Por ello, resulta primordial establecer convenios de colaboración con empresas petroleras líderes, para poder compartir mejores prácticas en materia de formación de capital humano.

La mala decisión climática, política, social y ambiental de utilizar la técnica del Fracking en México.







***HACIA UNA TRANSICIÓN ENERGÉTICA JUSTA
Y DEMOCRÁTICA, BAJO CONTROL
PÚBLICO Y COMUNITARIO.***

¿Por qué apoyamos un Programa como la transición que supone el declive de nuestro sector, donde esta nuestra actividad laboral?

- La clase trabajadora tiene la obligación de jugar un papel activo en el propósito de avanzar en una transición energética justa y popular, ello corresponde a una doble dimensión. i) primera, **ser miembros de la sociedad planetaria donde la crisis climática provocada por la quema de energías fósiles** es una de las principales manifestaciones de la crisis ambiental planetaria. Nos urge actuar y trabajar en la perspectiva de reducir las emisiones globales de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y el cambio climático, como también en los impactos locales que genera su extracción, distribución y procesamiento. Y ii) segundo, porque **pertenecemos a una clase social que ha construido riqueza para las naciones a la par que hemos construido derechos y reivindicaciones que posibilitaron la redistribución de la riqueza** en favor de quienes la generamos. Asumiendo además que la explotación de energías fósiles sigue estando presente en nuestra realidad **y su salida del consumo mundial será gradual, planificada, sostenible y acordada democráticamente.**

¿Por qué apoyamos un Programa como la transición que supone el declive de nuestro sector, donde esta nuestra actividad laboral?

- Apoyamos un programa de Transición porque es una necesidad y el mismo excluye o margina conglomerados de trabajadores e incorpora nuevos saberes y diversas áreas del conocimiento, el cual es a su vez fuerza de trabajo y nuevas divisiones sociales del trabajo, en las cuales tendremos que estar presentes y con participación activa.
- Apoyar un programa de transición energética es también salvarnos como especie.

¿Qué medidas o políticas plantean para contrarrestar el efecto laboral que la transición tendría en los empleados del sector extractivo?

- Acordar a través de la participación y la democratización una ruta de Transición Energética Justa que cuente con cronogramas y presupuesto económico.
- Transformar el modelo energético asumiéndolo como **un proceso de transición en donde la participación social y comunitaria sea un elemento fundamental**. Así mismo, se garantice la participación de todos los sectores sociales son vitales para el consenso y el nuevo pacto social - ambiental. Por estas razones, el Movimiento obrero junto al ambiental y social debemos proponer un nuevo modelo minero energético soberano y autónomo, que responda a las necesidades nacionales del pueblo. El cual **reconozca las soberanías alimentaria, energética y la justicia hídrica** para garantizar los derechos fundamentales individuales, colectivos y los derechos de la naturaleza.

Repensar el modelo económico y energético, pasa por nuevas formas de relación y gestión de la energía

Ejemplos participativos de cooperativas energéticas

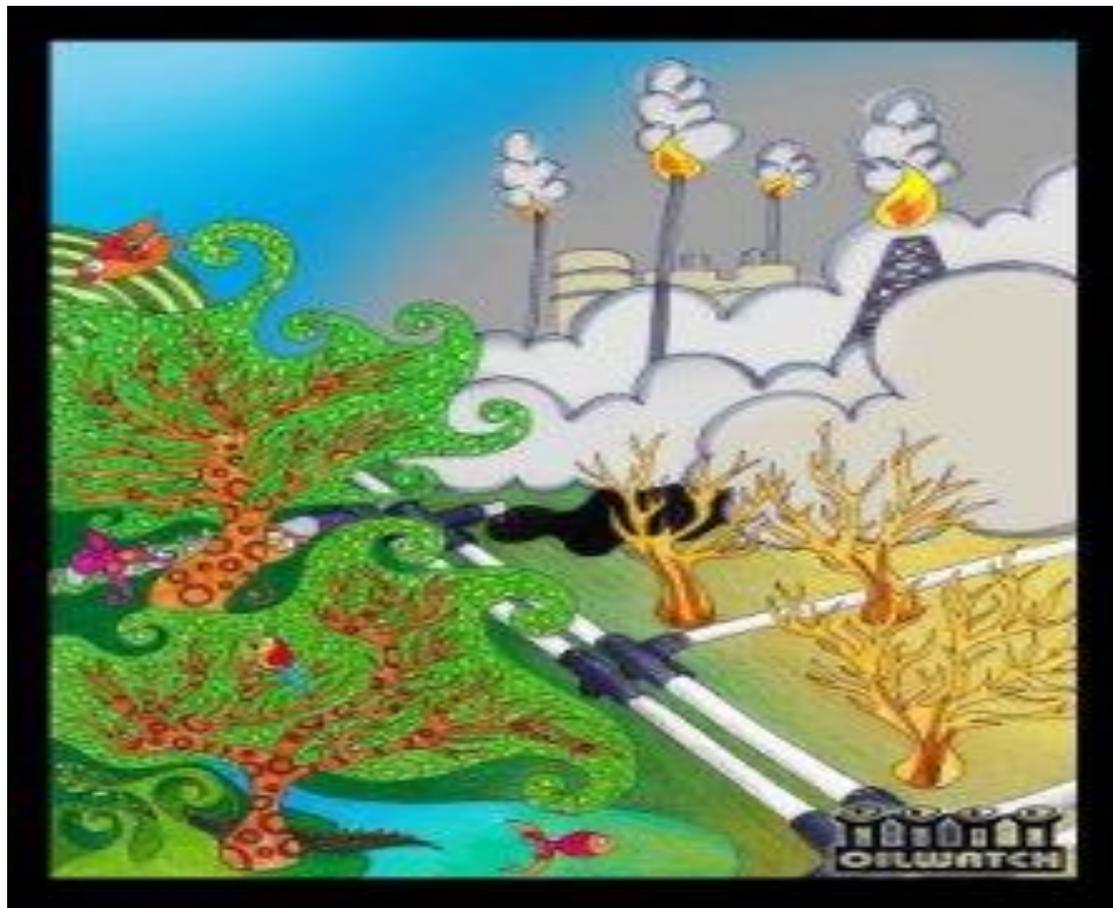
Las cooperativas energéticas constituyen importantes actores de un suministro descentralizado de energía. Ciudadanos y ciudadanas, así como agentes económicos locales, trabajan cada vez con mayor frecuencia en conjunto a nivel comunal y realizan un aporte, aún pequeño pero creciente, a la reforma energética europea con la compra de acciones de las cooperativas. El porcentaje de participación por medio de este mecanismo en el total de energías renovables en 2010 en Europa de sur y oriental era de entre 1% y 2%; en Bélgica y Francia, alcanzaba el 6% y en Escandinavia, ya se empinaba aproximadamente al 15%. En Europa hay actualmente alrededor de 1500 cooperativas de energía. Más del 80% están en Alemania y Dinamarca, seguidas de una gran concentración en Suecia y Gran Bretaña.



¿Qué medidas o políticas se plantean para contrarrestar el efecto laboral que la transición tendría en los empleados del sector extractivo?

- Creación de la Hoja de Ruta de la Transición Energética acordada democráticamente y aplicada gradual y planificadamente.
- Crear el fondo económico para la Transición Energética Justa –TEJ.
- Crear el Ministerio de Cambio Climático y Transición energética
- Crear el Instituto Mexicano de energías renovables y limpias.
- Crear las Escuelas de Agroecología y Energías Renovables en las universidades y la cátedra en colegios y escuelas, reorientando los CECATEM hacia las áreas del conocimiento aplicado en energías renovables y limpias.
- Reconversión Laboral
- Fomentar las comunidades energéticas autónomas para que las energías estén en manos ciudadanas.

Las dos visiones de la Paz en Colombia



Colombia vive actualmente una importante coyuntura en materia de construcción de paz, y si bien esta es un derecho y un deber, se debe advertir con toda claridad y contundencia, que son dos visiones antagónicas las que hoy están enfrentándose en nuestros territorios en torno a la paz:

1. Una es la visión de las multinacionales y el gobierno nacional que propugnan por nuevas fronteras geográficas y tecnológicas para el extractivismo y los agronegocios. Reafirmando el modelo corporativo, neoliberal y extractivista.
2. Otra es la visión de las comunidades campesinas, indígenas y de las regiones, procesos y sectores, desde sus territorios que disputan e interpelan por una paz con justicia social y ambiental, con buen vivir, con dignidad, respeto a la cultura y a la identidad como parte de sus planes de vida.

Conclusiones

- En Colombia estamos construyendo un nuevo camino a través de la participación y la democratización en la toma de decisiones por parte del conjunto de la sociedad para construir colectivamente un Plan Nacional de Transformaciones (PNT), en materia de régimen político y económico, así como del modelo ambiental. Y este PNT debe ser asumido y liderado por una nueva Alianza Social y Política, en la cual debe estar incluida la clase trabajadora.
- Nuestra invitación es a los hermanos y hermanas mexicanos y en especial a su clase trabajadora para que habilitemos escenarios de encuentro, dialogo, reflexión y debate, que posibiliten y permitan construir un futuro común y justo con el pueblo y la naturaleza.

¡La Transición energética Justa es la salida, si
queremos defender la vida!

